


ПРИНЯТО

Решением заседания Комиссии по предупреждению
коррупции (протокол № 1 от 09.01.2018)
Председатель  Н.Г. Курносова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Гимназия № 53» г. Пензы
Приказ № 24/А от 09.01.2018
Р.В. Наумова



**Положение
о конфликте интересов
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 53» г. Пензы**

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 (с изменениями и дополнениями), указами Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы», от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы» определяется порядок выявления и урегулирования Комиссией по противодействию коррупции Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 53» г. Пензы (далее – учреждение).

1.2. Действие Положения распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Положение о конфликте интересов Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 53» г. Пензы утверждается приказом руководителя учреждения.

2. Основные понятия и принципы в определении и урегулировании конфликта интересов

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в учреждении положены следующие принципы:

- а) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- б) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- в) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- г) соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- д) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

2.2. Под конфликтом интересов педагогического работника понимается ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Мероприятия в определении и урегулировании конфликта интересов

3.1. К мероприятиям по определению конфликта интересов относятся:

- а) раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- б) раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- в) разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

3.2. Информация о конфликте интересов рассматривается на заседании Комиссии по противодействию коррупции Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 53» г. Пензы по мере поступления, при необходимости тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.3. По итогам рассмотрения информации о ситуации, которая может быть расценена как ситуация конфликта интересов, на заседании Комиссии могут быть приняты решения:

- а) ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования;
- б) в ситуации, сведения о которой были представлены работником, имеет место конфликт интересов;

3.4. На заседании Комиссии могут быть приняты решения – рекомендации по ликвидации конфликта интересов в МБОУ «Гимназия № 53» г. Пензы.

3.5. Решения заседания Комиссии по противодействию коррупции Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 53» г. Пензы по вопросам рассмотрения ситуаций конфликта интересов доводятся до сведения руководителя учреждения.

3.6. Решение о ликвидации ситуации конфликта интересов в МБОУ «Гимназия № 53» г. Пензы принимает непосредственно руководитель учреждения.

3.7.. Способам разрешения ситуации конфликта интересов могут быть:

- а) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- б) добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- г) временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- д) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- е) передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- ж) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;
- з) увольнение работника из учреждения по инициативе работника.
- и) увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

3.8. Способ разрешения ситуации конфликта интересов выбирается в соответствии с ситуацией. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств.

3.9. Приведенный в п. 3.7 настоящего положения перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.